

Sundhedskoordinationsudvalget i Region Sjælland
Att. Formand Anne Møller Ronex, medlem af Regionsrådet
og
Næstformand Pernille Beckmann, Borgmester i Greve
Kommune

2019

JOURNALNUMMER

Sundhedsaftalen 2019 – 2023 Høringssvar fra Stevns Kommune

Stevns kommune har modtaget udkast til Sundhedsaftale for 2019 – 2023 og har følgende høringssvar:

I udkast til Sundhedsaftalen beskrives de meget store udfordringer, som Region Sjælland og de 17 sjællandske kommuner står overfor i de kommende år. Derfor hilses det velkomment, at der i udkastet til en ny sundhedsaftale lægges op til, at der skal ske en væsentlig større fokusering på udvalgte fælles målgrupper, for samarbejdet i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, i form af sygehusene, praktiserende læger og kommunerne. Netop indsatsen i forhold til:

- Sårbare ældre
- Borgere med kroniske eller langvarige sygdomme
- Voksne med psykisk sygdom
- Børn og unge med trivselsudfordringer

kræver en helhedsorienteret, koordineret og kontinuerlig indsats mellem de tre aktører og i et inddragende samarbejde med borgerne.

I Stevns kommune er vi enige i, at vi sammen vil reducere ulighed i sundhed. For Stevns kommune er der en klar sammenhæng over til den lokale beskæftigelsesindsats, i forhold til at netop kronikere eller langvarige sygdomme kan være en barriere for at fastholde uddannelse og beskæftigelse, hvor en samlet indsats kan i den nære sundhed kan styrke borgernes muligheder for livsmestring.

I Stevns er vi også dedikerede til at give børn og unge den bedste start på livet og gode børne- og ungeår, hvor resultaterne i Sundhedsprofilen er stærkt bekymrende og kræver fælles sundhedsfaglig indsats på tværs af psykiatri og somatik i et samspil i den nære sundhed.

Der er tradition for et rigtig godt samarbejde mellem Region Sjælland, de sjællandske kommuner og de praktiserende læger, og der er således opbygget et godt grundlag

2019

for den fjerde sundhedsaftale. Således har tidligere sundhedsaftaler fostret fælles forløbsprogrammer, fælles udviklingsprojekter og forsøg med fælles ledelse, fælles medarbejdere og fælles kompetenceudvikling, samlet i den fælles værktøjskasse, som der også refereres til i udkastet til Sundhedsaftalen; alt sammen noget som giver et stærkt grundlag for det videre samarbejde.

Sidste Sundhedsaftale fra 2015 – 2018 var værdibaseret, og det er den kommende også, baseret på en vision om "Fælles med borgeren om bedre sundhed", hvilket Stevns kommune også tilslutter sig.

Stevns kommune ser også med tilfredshed på, at følgende er indarbejdet som principper for samarbejdet:

- Delt ledelsesansvar for sektorovergange
- Planlagt opgaveflytning
- Opgaverne skal løftes på det lavest effektive omkostningsniveau
- Fælles kvalitets- og udviklingsdagsorden
- Fælles digitaliseringsdagsorden

Idet det især i den foregående periode har haltet med den planlagte opgaveoverflytning, vil Stevns Kommune følge tæt, om vi lykkes med et bedre udskrivningsforløb. Det vil være en fordel for alle parter i den nære sundhed, om opgaveflytninger planlægges og får en høj prioritet på politiske og administrative dagsordener, idet som det beskrives, at ressourcerne, såvel økonomiske som menneskelige er udfordret både i den regionale og kommunale sundhedssektor.

Stevns kommune er således tilpas med udkastet til en ny sundhedsaftale og ser mange nye muligheder i samarbejdet i det nære og sammenhængende sundhævæsen.

Venlig hilsen